



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ที่ ๓๐๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตามที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้มีคำสั่ง ที่ ๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการของกลุ่มงานจริยธรรม เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔ (๒) และข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

๑. รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม อีกหน้าที่หนึ่ง
๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม อีกหน้าที่หนึ่ง
๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

อำนาจหน้าที่

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ
 ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการเพื่อนำไปใช้
 ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
 เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความ
 โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง
 ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น
 การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
 พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑๐. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ดำเนินการสรรหาและเสนอเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานการ
 ปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน
 เพื่อเกษตรกรรม ประจำปีงบประมาณ (ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน)

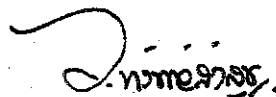
๑๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
 Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ

๑๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ไม่อยู่หรือไม่อาจ
 ปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

 ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม